

工程师绩效考核表、考核标准

工作绩效-项目管理打分标准

代码（20分）	文档（30分）	bug（20分）（容错：10；超过10个将包含这10个按C

打印设置

布局：纵向

缩放：75%

边距：无

xxx-绩效考核表					
考核项目	权重	序号	考核内容	考核细则	
工作绩效	80%	1	项目管理	依据周报及Gitee任务量、任务完成情况打分 考核情况：	1.交付情况：延迟该项0分； 2.工作质量：出客户发现每次扣 3.加分项：无漏加1分。
		2	绩效辅助	因个人原因（如bug、漏洞）造成返工，返工率不高于5%	返工率按照整体
行为绩效	20%	1	团队协作	1 级：需要协作时，经常找理由推诿 1 分； 2 级：需要协作时，基本配合，但偶尔出现推诿2 分； 3 级：需要协作时，能够积极配合，3 分； 4 级：需要配合时，能够及时配合到位，结果满意 4 分； 5 级：能够及时发现问题，主动配合同事，结果满意 5 分。	

		2	主动性	1 级：被动等待工作 1 分； 2 级：主动工作，偶尔需要催促2 分； 3 级：主动积极沟通并配合其他人员完成工作3 分； 4 级：主动发现问题并及时沟通且完成各项工作4 分； 5 级：主动思考并采用更好的方案完成工作5 分	
		3	执行力	1 级：上级交办的事项经常未按时完成工作 1分； 2 级：上级交办的事项需要催促完成2分； 3 级：上级交办的事项全部完成3分； 4 级：交办事项及时完成且及时汇报4 分； 5 级：交办事项按时按质按量完成、主动汇报且提出合理化建议5 分；	
		4	责任心	1 级：工作中经常疏忽出现差错且以各种理由推诿 1分； 2 级：工作中多次被上级提出问题纠正 2分； 3 级：工作中认真负责，偶尔出现差错3 分； 4 级：工作中主动承担责任，无差错4 分； 5 级：工作中认真负责，主动帮助同事完成工作，结果值得信赖5 分	
员工签字					日期：
考核签字					日期：